

RAPPORT DE VALIDATION DE L'ETUDE FTM-GENDER CAMEROON

Yaoundé, 10 décembre 2025



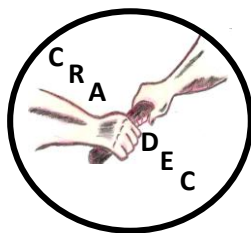
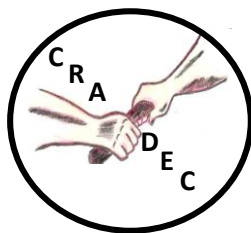


TABLE DES MATIERES

I.	CONTEXTE ET JUSTIFICATION	4
II.	OBJECTIFS DE LA JOURNÉE.....	4
III.	DÉROULEMENT DES TRAVAUX.....	5
1.	<i>Accueil et ouverture</i>	5
2.	<i>Présentation du projet de rapport FTM-Gender Cameroon.....</i>	5
3.	<i>Synthèse des échanges après la présentation du projet de rapport et principaux apprentissages.....</i>	6
4.	<i>Analyse thématique approfondie et travaux en groupes.....</i>	7
5.	<i>Principaux apprentissages.....</i>	8
IV.	CONCLUSIONS ET PERSPECTIVES	9
V.	ANNEXES.....	10

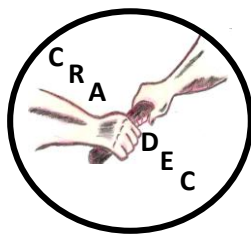
Centre Régional Africain pour le
Développement Endogène et
Communautaire
B.P.: 7199 YAOUNDE - CAMEROUN
Tel: + 237.692879459
Email: cradec1996@gmail.com
Site web : www.cradec.net



African Regional Center for Community
and Endogenous Development
PO BOX: 7199 YAOUNDE - CAMEROUN
Tel: + 237.692879459
Email: cradec1996@gmail.com
Site web : www.cradec.net

LISTE DES ABREVIATIONS ET ACRONYMES

BSG	Budgétisation Sensible au Genre
CCJF	Comités Communaux de Justice Fiscale
CEMAC	Communauté Économique et Monétaire de l'Afrique Centrale
CRADEC	Centre Régional Africain pour le Développement Endogène et Communautaire
CTD	Collectivités Territoriales Décentralisées
DGI	Direction Générale des Impôts
FFI	Flux Financiers Illicites
FTM	Fair Tax Monitor
GET	Gender Equality in Taxation
MINFI	Ministère des Finances
MINPROFF	Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille
OCDE	Organisation de Coopération et de Développement Économiques
OSC	Organisation de la Société Civile
PIB	Produit Intérieur Brut
PME/MPME	Petites et Moyennes Entreprises / Micro, Petites et Moyennes Entreprises
PTF	Partenaires Techniques et Financiers
SND30	Stratégie Nationale de Développement 2030
STB	Stop The Bleeding
TVA	Taxe sur la Valeur Ajoutée



I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La fiscalité constitue un levier fondamental de mobilisation des ressources publiques, de redistribution des richesses et de réduction des inégalités économiques et sociales. Au Cameroun, malgré des réformes successives visant à améliorer la performance de l'administration fiscale et à accroître le ratio recettes/PIB, le système fiscal demeure marqué par une faible progressivité, une forte dépendance à la fiscalité indirecte et une prise en compte encore limitée des inégalités structurelles entre les femmes et les hommes.

Les femmes, qui représentent plus de la moitié de la population et une part prépondérante de la main-d'œuvre du secteur informel, demeurent largement invisibles dans le champ de l'imposition directe, tout en supportant une charge fiscale disproportionnée à travers la TVA et diverses taxes indirectes appliquées aux biens et services essentiels. Cette situation contribue à la reproduction des inégalités économiques et à l'affaiblissement du potentiel redistributif de la politique fiscale.

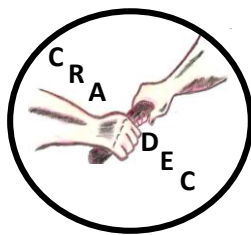
C'est dans ce contexte que s'inscrit l'initiative Fair Tax Monitor – Gender (FTM-Gender), développée par Oxfam et TJNA, avec l'appui d'Expertise France dans le cadre du projet Gender Equality in Taxation (GET). L'édition Genre du Fair Tax Monitor vise à évaluer la performance des systèmes fiscaux nationaux en intégrant de manière transversale les impacts différenciés des politiques fiscales et budgétaires sur les femmes et les hommes.

La journée du 10 décembre 2025, organisée à Yaoundé par le CRADEC, s'est inscrite dans cette dynamique en tant qu'espace de validation technique, participative et inclusive du projet de rapport FTM–Gender Cameroon. Elle a constitué un moment stratégique de dialogue citoyen, de consolidation des analyses et de renforcement de la légitimité sociale et institutionnelle du rapport.

II. OBJECTIFS DE LA JOURNÉE

L'objectif général de la rencontre était de procéder à une validation technique, participative et inclusive du projet de rapport Fair Tax Monitor – Gender Cameroun, en vue de renforcer la qualité de ses analyses, la cohérence des notations et la portée de ses recommandations. De manière spécifique, il s'agissait de :

- Présenter la méthodologie, les résultats préliminaires et le système de notation du FTM-Gender ;
- Faciliter un examen critique et thématique du rapport à travers des groupes de travail spécialisés ;
- Recueillir des contributions, corrections factuelles et propositions d'amélioration ;
- Formuler collectivement des recommandations opérationnelles pour un plaidoyer fiscal sensible au genre ;
- Renforcer les capacités des participants et consolider un réseau d'acteurs engagés en faveur de la justice fiscale.



III. DÉROULEMENT DES TRAVAUX

1. Accueil et ouverture

Les participants, issus des administrations publiques, des collectivités territoriales décentralisées, de la société civile, du secteur privé, du monde académique, des médias et des partenaires techniques et financiers, ont été accueillis par l'équipe du CRADEC. Après l'enregistrement et la distribution des supports de travail, le Directeur exécutif du CRADEC a ouvert officiellement les travaux.

Dans son allocution, il a rappelé les objectifs de la journée, souligné l'importance du caractère participatif du processus de validation et insisté sur la nécessité d'un débat constructif afin de renforcer la crédibilité et l'utilité du rapport comme outil de plaidoyer et d'influence des politiques publique.

2. Présentation du projet de rapport *FTM-Gender Cameroon*

La présentation centrale a été assurée par Madame ENENGBINE Cécile Audrey, chargée de recherche pour le FTM-Gender Cameroon. Son intervention a permis de poser les fondements analytiques et méthodologiques de l'étude. La présentatrice a retracé l'évolution du Fair Tax Monitor comme outil comparatif d'évaluation des systèmes fiscaux, en mettant en lumière l'innovation majeure de l'édition Genre : l'intégration systématique des impacts différenciés de la fiscalité sur les femmes et les hommes. La présentation a mis en évidence plusieurs tendances structurelles : faible ratio impôts/PIB, poids élevé de l'économie informelle, inégalités persistantes sur le marché du travail et vulnérabilité économique accrue des femmes, etc...

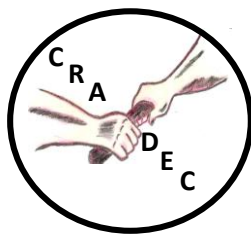
La présentation a mis en évidence plusieurs tendances structurelles du contexte camerounais, notamment :

- Un ratio impôts/PIB relativement faible ;
- Le poids prépondérant de l'économie informelle ;
- Des inégalités persistantes sur le marché du travail ;
- Une vulnérabilité économique accrue des femmes.

Les principaux constats préliminaires du rapport ont porté sur :

- La progressivité limitée de IRPP et l'invisibilité fiscale des femmes ;
- Le caractère genré et régressif de la fiscalité indirecte, en particulier de la TVA appliquée aux biens essentiels ;
- Les avancées mais aussi les limites de la BSG, marquée par un sous-financement chronique ;
- Les effets différenciés des politiques d'austérité post-COVID sur les femmes ;





- Les défis structurels de gouvernance et de performance de l'administration fiscale.

Le système de notation et la performance globale ont été présentés, mettant en lumière le cadre d'évaluation du Fair Tax Monitor – Gender, fondé sur cinq catégories analytiques et une méthodologie de

notation binaire intégrant des demi-points. Les scores provisoires attribués ont été présentés ainsi que les insuffisances structurelles significatives dans l'intégration de l'équité de genre au sein du système fiscal, traduisant la nécessité de réformes fiscales plus ambitieuses et inclusives.

3. Synthèse des échanges après la présentation du projet de rapport et principaux apprentissages

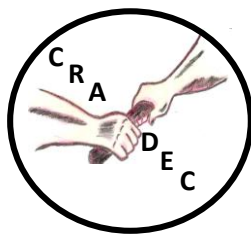
Les échanges consécutifs à la présentation du projet de rapport ont permis de dégager un diagnostic largement partagé sur les limites structurelles du système fiscal camerounais, caractérisé par une forte régressivité et une prise en compte encore marginale des inégalités de genre. Les participants ont convergé sur le constat que, bien que la fiscalité soit formellement neutre du point de vue du sexe, ses effets réels sont profondément différenciés, en raison des inégalités préexistantes entre les femmes et les hommes en matière d'accès aux revenus, à l'emploi formel, au foncier et à la protection sociale.

La notion d'« invisibilité fiscale des femmes » s'est imposée comme un concept central des débats. Elle traduit une exclusion structurelle des femmes du champ de l'imposition directe, liée à leur surreprésentation dans l'économie informelle et dans les segments à faibles revenus, combinée à une exposition disproportionnée à la fiscalité indirecte, notamment la TVA appliquée aux biens et services essentiels. Les discussions ont permis de clarifier que cette situation ne relève pas d'une absence de contribution des femmes à l'économie nationale, mais bien d'un déficit de reconnaissance fiscale et de redistribution équitable.

Les participants ont également souligné que l'absence de données fiscales et budgétaires désagrégées par sexe constitue l'un des principaux obstacles à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi de politiques fiscales sensibles au genre. Cette lacune limite la capacité de l'administration fiscale et des ministères sectoriels à mesurer les impacts différenciés des réformes fiscales et à concevoir des mesures correctrices fondées sur des données probantes, conformément aux standards internationaux en matière de gouvernance fiscale et budgétaire.

En ce qui concerne la BSG, les échanges ont mis en évidence un consensus sur son importance stratégique en tant qu'outil d'équité et de redevabilité, tout en soulignant ses limites actuelles. Bien qu'institutionnalisée, la BSG demeure insuffisamment financée, faiblement opérationnalisée et encore perçue comme un exercice technique isolé, sans articulation systématique avec les politiques fiscales, les stratégies de mobilisation des ressources et les réformes structurelles en cours.

Les discussions ont par ailleurs permis de nuancer l'approche genre, en rappelant que l'objectif d'une fiscalité sensible au genre n'est pas de créer des déséquilibres au détriment d'autres groupes, mais de



corriger les effets inéquitables d'un système fiscal qui, en l'état, tend à reproduire et amplifier les inégalités existantes. À cet égard, plusieurs participants ont insisté sur la nécessité d'inscrire l'approche genre dans une logique d'équité, de progressivité et de justice fiscale globale.

Enfin, la validation participative a été unanimement saluée comme un processus d'appropriation collective du projet de rapport. Elle a permis d'en renforcer la robustesse analytique, la crédibilité technique et la légitimité sociale, positionnant le rapport FTM-Gender Cameroon comme un outil stratégique de plaidoyer, susceptible d'alimenter de manière constructive le dialogue entre l'État, la société civile et les partenaires techniques et financiers autour des réformes fiscales à venir.

4. Analyse thématique approfondie et travaux en groupes

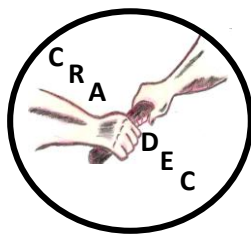
À l'issue de la présentation, les participants ont été répartis en groupes de travail thématiques. Chaque groupe avait pour mission d'examiner de manière critique une catégorie d'analyse du FTM-Gender, d'évaluer la cohérence des notations proposées et de formuler des observations et suggestions d'amélioration.

Les échanges au sein des groupes ont porté sur la vérification des données, la pertinence des indicateurs, l'interprétation des résultats et l'intégration des enjeux spécifiques liés au genre. Un fichier Excel de notation a servi de support technique aux discussions.

➤ **Restitutions plénières des groupes de travail**

Chaque groupe a désigné un rapporteur pour présenter en plénière les principales conclusions de ses travaux. Les restitutions, bien que parfois partielles en raison du temps limité, ont été riches en enseignements :

- **Groupe 1 (Progressivité) :** A confirmé la prédominance des impôts indirects et les problèmes d'équité dans l'assiette fiscale. Le groupe a noté l'existence d'un barème progressif théorique mais a souligné son inefficacité distributive réelle et l'absence de discrimination fiscale explicite basée sur le sexe.
- **Groupe 2 (Revenus & FFI) :** A observé une légère augmentation du ratio recettes/PIB ces dernières années, attribuées aux efforts de mobilisation et à la croissance pétrolière. Le groupe a pointé la persistance de la dépendance à l'aide internationale et l'impact des coupes budgétaires sur les services sociaux essentiels.



- **Groupe 3 (Administration fiscale) :** A validé l'existence d'une autorité centrale (DGI) et d'une certaine coordination avec les collectivités, mais a confirmé le contrôle politique, l'absence d'unité dédiée aux contribuables fortunés et le manque crucial de données statistiques ventilées par sexe. Le groupe a salué les efforts de numérisation en cours.

- **Les groupes 4 et 5 (Dépenses publiques et gouvernance)** ont également partagé leurs observations préliminaires, confirmant les défis majeurs en matière de transparence budgétaire, de contrôle citoyen et d'allocation équitable des dépenses publiques.

Ces restitutions ont offert une vision consolidée et nuancée des forces et faiblesses du système fiscal camerounais sous l'angle du genre.

5. Principaux apprentissages

Les travaux en groupe et les restitutions ont permis d'approfondir et de nuancer les analyses présentées en plénière. Plusieurs apprentissages majeurs peuvent être tirés de ces échanges :

➤ **Un diagnostic partagé sur les déséquilibres fondamentaux**

Il existe un large consensus parmi les participants sur la nature régressive et genrée du système fiscal camerounais. La dépendance excessive à la TVA, la faiblesse de l'IRPP et la concentration des femmes dans l'informalité sont identifiées comme les racines communes des iniquités.

➤ **La data, maillon faible et priorité absolue**

L'absence de données désagrégées par sexe au sein de la DGI et des ministères sectoriels est apparue comme un obstacle majeur à toute politique éclairée. Sa production est une condition préalable à toute réforme sérieuse.

➤ **Volontarisme politique et limites opérationnelles La BSG**

Les participants ont salué l'institutionnalisation de la BSG mais ont unanimement déploré son sous-financement chronique, le manque de maîtrise technique dans les ministères et l'absence d'opérationnalité du comité de pilotage.

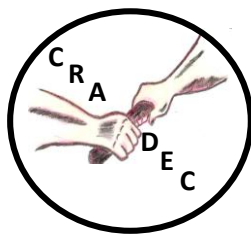
➤ **L'administration fiscale au cœur des enjeux de gouvernance**

Les discussions ont confirmé que les défis de l'administration fiscale (modernisation, indépendance, ressources humaines, intégrité) sont intrinsèquement liés à ceux de l'équité. Une administration performante et intègre est un prérequis pour une fiscalité juste.

➤ **La validation comme processus d'appropriation et de légitimation**



Centre Régional Africain pour le
Développement Endogène et
Communautaire
B.P.: 7199 YAOUNDE - CAMEROUN
Tel: + 237.692879459
Email: cradec1996@gmail.com
Site web : www.cradec.net



African Regional Center for Community
and Endogenous Development
PO BOX: 7199 YAOUNDE - CAMEROUN
Tel: + 237.692879459
Email: cradec1996@gmail.com
Site web : www.cradec.net

L'exercice de validation en groupe a dépassé la simple correction technique. Il a permis aux acteurs de s'approprier les conclusions, d'en débattre les implications et de se les approprier comme base commune pour un plaidoyer futur.

IV. CONCLUSIONS ET PERSPECTIVES

La journée de validation du projet de rapport FTM–Gender Cameroon a permis d'établir un diagnostic partagé sur les limites structurelles du système fiscal camerounais en matière d'équité et d'égalité de genre. Elle a également mis en évidence l'existence d'une expertise citoyenne et institutionnelle mobilisée en faveur de réformes fiscales plus justes et inclusives.

Les échanges ont confirmé la nécessité de renforcer la progressivité de l'impôt, de corriger les effets régressifs de la fiscalité indirecte, d'améliorer la gouvernance de l'administration fiscale et d'intégrer de manière effective le genre dans les politiques fiscales et budgétaires.

Les perspectives immédiates portent sur la finalisation du rapport FTM–Genre Cameroun, sa diffusion auprès des décideurs publics et des partenaires techniques et financiers, ainsi que sur le déploiement d'un plaidoyer stratégique visant à influencer l'agenda des réformes fiscales et budgétaires dans une perspective de justice fiscale et d'égalité de genre.

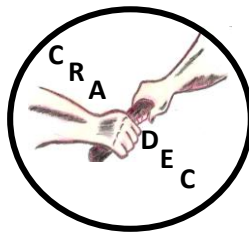
Centre Régional Africain pour le
Développement Endogène et
Communautaire

B.P.: 7199 YAOUNDE - CAMEROUN

Tel: + 237.692879459

Email: cradec1996@gmail.com

Site web : www.cradec.net



African Regional Center for Community
and Endogenous Development

PO BOX: 7199 YAOUNDE - CAMEROUN

Tel: + 237.692879459

Email: cradec1996@gmail.com

Site web : www.cradec.net

V. ANNEXES

➤ Liens de publication de l'évènement :

✓ Site du CRADEC : <https://cradec.net/index.php/fr/publications>

✓ Facebook :

<https://www.facebook.com/100067796125789/posts/pfbid0XFQ9h8sCapcsfQqAKUVceAGHVVNh9P2nNAGKA1vaskmughn8j2RJDEn37e3wVQYXI/?app=fbl>

<https://www.facebook.com/100067796125789/posts/pfbid02BfqDpaETxxnVWCTtRVB DYGH8XfP1VerKWXHri4zh2e2jAX8C54vAxKdR9aX3EoFl/?app=fbl>

<https://www.facebook.com/reel/836942195646767/?app=fbl>

<https://www.facebook.com/reel/1423740359467144/?app=fbl>

<https://www.facebook.com/100067796125789/posts/pfbid0CAzWVueTGeioAZi3Rs67J6dpcXjf5R1ejt1Ya1TRVrE8whcryiaxDY3shS1mQX9cl/?app=fbl>

✓ LinkedIn :

https://www.linkedin.com/posts/centre-r%C3%A9gional-pour-le-d%C3%A9veloppement-endog%C3%A8ne-et-communautaire-c-r-a-d-e-c_activity-7406262764295606272-BN5a?utm_source=share&utm_medium=member_android&rcm=ACoAACMabaoBDa-JtVlqnk9AqADjejPHDYK0w64

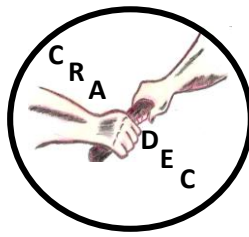
https://www.linkedin.com/posts/centre-r%C3%A9gional-pour-le-d%C3%A9veloppement-endog%C3%A8ne-et-communautaire-c-r-a-d-e-c_le-rapport-ftmgenre-cameroun-officiellement-activity-7404842291745714177-NQxH?utm_source=share&utm_medium=member_android&rcm=ACoAACMabaoBDa-JtVlqnk9AqADjejPHDYK0w64

https://www.linkedin.com/posts/centre-r%C3%A9gional-pour-le-d%C3%A9veloppement-endog%C3%A8ne-et-communautaire-c-r-a-d-e-c_le-rapport-ftmgenre-cameroun-officiellement-activity-7404842291745714177-NQxH?utm_source=share&utm_medium=member_android&rcm=ACoAACMabaoBDa-JtVlqnk9AqADjejPHDYK0w64


https://www.linkedin.com/posts/centre-r%C3%A9gional-pour-le-d%C3%A9veloppement-endog%C3%A8ne-et-communautaire-c-r-a-d-e-c_le-rapport-ftmgenre-cameroun-officiellement-activity-7404842291745714177-NQxH?utm_source=share&utm_medium=member_android&rcm=ACoAACMabaoBDa-JtVlqnk9AqADjejPHDYK0w64

https://www.linkedin.com/posts/centre-r%C3%A9gional-pour-le-d%C3%A9veloppement-endog%C3%A8ne-et-communautaire-c-r-a-d-e-c_le-rapport-ftmgenre-cameroun-officiellement-activity-7404842291745714177-NQxH?utm_source=share&utm_medium=member_android&rcm=ACoAACMabaoBDa-JtVlqnk9AqADjejPHDYK0w64

https://www.linkedin.com/posts/centre-r%C3%A9gional-pour-le-d%C3%A9veloppement-endog%C3%A8ne-et-communautaire-c-r-a-d-e-c_le-rapport-ftmgenre-cameroun-officiellement-activity-7404842291745714177-NQxH?utm_source=share&utm_medium=member_android&rcm=ACoAACMabaoBDa-JtVlqnk9AqADjejPHDYK0w64




➤ Liste de présence :



Validation du Rapport FTM - GENRE

Tel: + 237.222 232 164/677 76 85 48
Email: info@cradec.net / Site web: www.cradec.net



FICHE DE PRESENCE

Objet : Validation du Rapport FTM – GENRE au Cameroun.....

Date et Lieu : 10 décembre à TOU'NGOU Hôtel, Yaoundé/Cameroun.....

N°	NOMS ET PRENOMS	LIEU DE PROVENANCE	ORGANISATION	FONCTION	ADRESSE	SIGNATURE
01	NGUINI ATANGANA Philibert	Yde	CRADEC	PCA	B.P.: 7199 Yde Tél: 69792210 Email: nguini@cradec.net	
02	FATMI Amaïs	Yaoundé	GIZ	PROJET	B.P.: 652 ET 48 PO Tél: Email: amaïs.fatmi@giz.de	
03	NTCHAMANDE AUGUSTIN	BAFOUSSAM	ONADEP	Secrétaire Exécutif	B.P.: Tél: 699858422 Email: ntchamandeaugustin@gmail.com	
04	DZANGUE DJEUMELI ROMEO	Yaoundé	GAD	Membre	B.P.: Tél: 6.70.71.57.30 Email:	
05	NKE Joseph	Yaoundé	IAF	Ingénieur	B.P.: Tél: 656 96 12 60 Email: nkebrunyjoseph@yahoo.com	
06	KANSE ONANA JOCELYNE LEA	Yaoundé	GAD	Membre	B.P.: Tél: 699 80 36 65 Email: kansejoce@cradec.net	
07	NTAMACK NICK-STEPHANE JUNIOR	Yaoundé	COSADER	Responsable plaidoyer	B.P.: 11813 Tél: 6 90 84 23 28 Email: stephanenick@cradec.net	

Centre Régional Africain pour le Développement Endogène et Communautaire

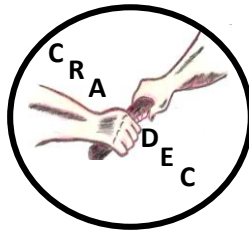
Centre Régional Africain pour le
Développement Endogène et
Communautaire

B.P.: 7199 YAOUNDE - CAMEROUN

Tel: + 237.692879459

Email: cradec1996@gmail.com

Site web : www.cradec.net



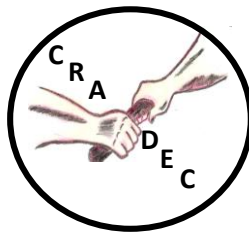
African Regional Center for Community
and Endogenous Development

PO BOX: 7199 YAOUNDE - CAMEROUN

Tel: + 237.692879459

Email: cradec1996@gmail.com

Site web : www.cradec.net



Validation du Rapport FTM - GENRE

Tel: + 237.222 232 164/677 76 85 48

Email: info@cradec.net / Site web: www.cradec.net

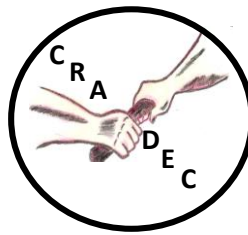


FICHE DE PRESENCE

Objet : Validation du Rapport FTM - GENRE au Cameroun

Date et Lieu : 10 décembre à TOUNGOU Hôtel, Yaoundé/Cameroun

N°	NOMS ET PRENOMS	LIEU DE PROVENANCE	ORGANISATION	FONCTION	ADRESSE	SIGNATURE
15	NTOUNBA Anché F.	Yaoundé	Fédération Cotonou	Coordo	B.P.: 11813 Tél: 677326929 Email: ntounbaanchef@cradec.net	
16	ELOUNDOU MBALLA CERIC	YAOUNDE	CRADÉC	STAGIAIRE	B.P.: Tél: 672 033892 Email: ceticmb@cradec.net	
17	FOUBA Naïssa	Yaoundé	Camerpress Agency	Journaliste	B.P.: Tél: 678-87 52-79 Email: fouba.naissa@cradec.net	
18	APRÉH AHA Adakou	Ydé	GTOG	PCA	B.P.: Tél: 677 75 2944 Email: adadabkou@cradec.net	
19	VAGARÉ SOUGUE	Ydé	NOAFRICAN	Journaliste	B.P.: Tél: 602856566 Email:	
20	Louise Nsana	Ydé	Intégration	Journaliste	B.P.: Tél: 693 13 85 87 Email: louise.nsana@gmail.com	
21	BOUBA Jaïdo	Ydé	CRADÉC	RAF	B.P.: 7199 Ydé Tél: 671907447 Email: jaido@cradec.net	



Validation du Rapport FTM - GENRE

Tel: + 237.222 232 164/677 76 85 48

Email: info@cradec.net / Site web: www.cradec.net



FICHE DE PRESENCE

Objet : Validation du Rapport FTM - GENRE au Cameroun

Date et Lieu : 10 décembre à TOU'NGOU Hôtel, Yaoundé/Cameroun

N°	NOMS ET PRENOMS	LIEU DE PROVENANCE	ORGANISATION	FONCTION	ADRESSE	SIGNATURE
22	ENINGBINE CÉCILE AUDREY	Yaoundé	CRADEC	C.S.E	B.P.: Tél: 655392508 Email: audrey@ahadec.net	
23	NZIE ANAOU BAKO	Yaoundé	CRADEC	AAF	B.P.: Tél: 678795747 Email: bakoo7192@gmail.com	
24	KETCHATENG Jean Bayfide	Yaoundé	SOPECAM	Journaliste	B.P.: Tél: 699730852/660412962 Email: JBKETCHATENG@YAHOOD.FR	
					B.P.: Tél: Email:	
					B.P.: Tél: Email:	
					B.P.: Tél: Email:	
					B.P.: Tél: Email:	